



PROPYMES

TALLER

ACORDANDO LAS BASES DEL DESEMPEÑO

Prof. Jorge Contenti

OBJETIVOS



- Dimensionar el **impacto del rol del líder**, como gestor del desempeño y del desarrollo de sus colaboradores, ante encuadres presenciales y descentralizados.
- Incorporar el marco conceptual, sus diferentes instancias y prácticas del proceso de **gestión del desempeño**.
- Fortalecer el rol del líder estratégico que permita transmitir a sus equipos la **visión de trabajo requerida**, minimizando la incertidumbre y brindando sentido al trabajo remoto
- La gestión del desempeño como proceso sistemático para un correcto diagnóstico de necesidades de **formación** de las personas, comprendiendo el propósito y beneficios de trabajar el **desarrollo** profesional.
- Transferir **metodologías y prácticas** que contribuyan al desarrollo profesional como contribución al logro de las metas organizacionales.
- Traducir los aprendizajes en un **Plan de Desarrollo Autogestionado** que potencie la capacidad de éxito sostenido.



Sesión 1: El rol del líder

- El rol del líder bajo encuadre remoto y con equipos descentralizados:
 - estilos de conducción virtuales.
 - la comunicación no presencial.
 - gestión generacional.
- El radar social como herramienta de indagación preventiva.
- El **impacto psico-social** en la transformación virtual: identificación y estrategias ante un incremento de la ansiedad de los miembros del equipo.
- El proceso personal de la transición.



Sesión 2: Valor estratégico de la gestión del desempeño

- Instancias:
 - objetivos (el qué).
 - competencias requeridas (el cómo).
 - acciones de desarrollo.
- Detectores y recursos del desarrollo.
- Fuentes de información de necesidades de capacitación.
- Análisis de incumbencia para el desarrollo.
- Incidentes críticos de comportamiento: Competencias.



Sesión 3: El ciclo del desempeño y desarrollo

- Instancias:
 - Apoyo, seguimiento y revisión del aprendizaje.
 - Evaluación de resultados y evidencias conductuales.
 - Reconocimiento, recompensa y administración del crecimiento.
- Equipos virtuales: dinámica remota del equipo, gestión de reuniones, propósitos compartidos.
- Estratégica comunicacional en entorno VICA.

FACILITADOR



Jorge Contenti

Es psicólogo, Doctor en Sociología y Coach Ontológico.

Actualmente se encuentra acompañando a personas y equipos de trabajo en la transición del complejo contexto generado por el Covid19.

CRONOGRAMA



| | | |
|-----------------|---|-------------|
| SESIÓN 1 | El rol del líder | 18 de junio |
| SESIÓN 2 | Valor estratégico de la gestión del desempeño | 23 de junio |
| SESIÓN 3 | El ciclo del desempeño y el desarrollo | 25 de junio |

De 9 a 10:30 horas

Tarea previa

- ✓ La actividad formativa contempla el envío de una tarea previa cuyo objetivo es la auto indagación del participante en la disciplina a trabajar.