

# Desarrollo Profesional

Un programa para el crecimiento de los jóvenes talentos en las pymes.



## Objetivos del programa

Inspirado en el histórico Programa de Jóvenes Profesionales del Grupo Techint, desde 2013, este programa apunta al desarrollo de los futuros líderes y managers de las pymes de nuestra cadena de valor. En 2 años de formación incorpora herramientas de gestión organizacional, liderazgo, gestión industrial y nuevas habilidades requeridas por el contexto laboral actual.



## Perfil de los participantes

El programa está pensado para impulsar el potencial de jóvenes profesionales y analistas de cualquier especialidad que deseen crecer y desarrollarse junto con las pymes de las que forman parte.

Los participantes deberán poner en práctica su capacidad de análisis y planificación, así como de acción, concreción y logro. El autodesarrollo y la motivación personal serán la clave para alcanzar la autonomía y madurez emocional.

### PRIMER AÑO:

▶ **28** encuentros  
distribuidos desde Abril a Octubre.

▶ **57** horas  
de formación efectiva.

▶ **3** trabajos  
de aplicación.



### SEGUNDO AÑO:

▶ **27** encuentros  
distribuidos en todo el año.

▶ **71** horas  
de formación efectiva.

▶ **3** trabajos  
de aplicación.

Consultar fechas y costos en: [www.programapropymes.com/capacitacion](http://www.programapropymes.com/capacitacion) o [propymes@programapropymes.com](mailto:propymes@programapropymes.com)



### Metodología

El diseño del modelo de aprendizaje se focalizará en el desarrollo de la capacidad de interacción grupal, de las competencias conversacionales, y la creación de redes profesionales. Cada módulo tendrá una actividad previa que optimice el proceso de aprendizaje, y un trabajo de aplicación posterior con el acompañamiento de su tutor o jefe que permita la integración de lo aprendido en su propia realidad laboral.



### Socios estratégicos para el aprendizaje

Para apuntalar el crecimiento profesional de cada uno de los asistentes en su etapa de consolidación como seniors, será clave el acompañamiento de un tutor y de un jefe directo que confeccionará el detalle de objetivos, tareas y contribución esperada para el participante, para guiar su proceso de aprendizaje. El compromiso e involucramiento en el programa tanto del jefe como del tutor es fundamental para lograr el objetivo.

#### PRIMER AÑO:

##### ABRIL

- Inducción al Grupo Techint / Propymes / Presentación del Programa
- Introducción a la gestión

##### MAYO

- Gestión de conflictos
- Visión Integral del Negocio

##### JUNIO

- Gestión estratégica

##### JULIO

- Presentaciones Orales Efectivas

##### AGOSTO

- Manejo de conflicto y negociación efectiva
- Competencias Comunicacionales

##### SEPTIEMBRE

- Optimización de procesos

##### OCTUBRE

- Toma de Decisiones
- Administración del tiempo

#### SEGUNDO AÑO:

- Management
- Optimización de procesos
- Liderazgo
- Intraemprendimiento
- Autodesarrollo
- Gestión de proyectos
- Gestión de equipos diversos
- Redes colaborativas
- Inteligencia Emocional

**El programa se dictará en simultáneo para pymes de Argentina y México, permitiendo el intercambio de experiencias y networking entre participantes de ambos países.**