



»» **DESARROLLO PROFESIONAL**



Un programa para el crecimiento de los jóvenes talentos en las pymes.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Inspirado en el histórico Programa de Jóvenes Profesionales del Grupo Techint, desde 2013, este programa fortalece el desarrollo de los futuros líderes y managers de las pymes de nuestra cadena de valor. En 2 años de formación incorpora herramientas de gestión organizacional, liderazgo, gestión industrial y nuevas habilidades requeridas por el contexto laboral actual.

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

El programa está pensado para impulsar el potencial de jóvenes profesionales y analistas de cualquier especialidad que deseen crecer y desarrollarse junto con las pymes de las que forman parte. Los participantes deberán poner en práctica su capacidad de análisis y planificación, así como de acción, concreción y logro. El autodesarrollo y la motivación personal serán la clave para alcanzar la autonomía y madurez emocional.

PRIMER AÑO

»» **22** encuentros
distribuidos desde
Abril a Noviembre

»» **62** horas
de formación
efectiva.

»» **4** trabajos
de aplicación.

SEGUNDO AÑO

»» **27** encuentros
distribuidos en
todo el año.

»» **64** horas
de formación
efectiva.

»» **2** trabajos
de aplicación.

PARA MÁS INFORMACIÓN: WWW.PROGRAMAPROPYES.COM/CAPACITACION | PROPYES@PROGRAMAPROPYES.COM

>> DESARROLLO PROFESIONAL



METODOLOGÍA

El diseño del modelo de aprendizaje se focalizará en el desarrollo de la capacidad de interacción grupal, de las competencias conversacionales, y la creación de redes profesionales. Cada módulo tendrá una actividad previa que optimice el proceso de aprendizaje, y un trabajo de aplicación posterior con el acompañamiento de su tutor o jefe que permita la integración de lo aprendido en su propia realidad laboral.



SOCIOS ESTRATÉGICOS PARA EL APRENDIZAJE

Para apuntalar el crecimiento profesional de cada uno de los asistentes en su etapa de consolidación como seniors, será clave el acompañamiento de un tutor y de un jefe directo que confeccionará el detalle de objetivos, tareas y contribución esperada para el participante, para guiar su proceso de aprendizaje. El compromiso e involucramiento en el programa tanto del jefe como del tutor es fundamental para lograr el objetivo.

PRIMER AÑO

- Introducción a la gestión:
Parte I (Gestión Operativa)
- Visión Integral del Negocio
- Gestión de conflictos y Negociación
- Introducción a la gestión:
Parte II (Gestión estratégica)
- Presentaciones Orales Efectivas
- Administración del tiempo
- Competencias Conversacionales
- Optimización de procesos
- Toma de Decisiones

SEGUNDO AÑO

- Management
- Liderazgo
- Intraemprendimiento
- Redes colaborativas
- Gestión de proyectos
- Gestión de equipos diversos
- Inteligencia Emocional
- Autodesarrollo

PARA MÁS INFORMACIÓN: WWW.PROGRAMAPROPYMES.COM/CAPACITACION | PROPYMES@PROGRAMAPROPYMES.COM