



» RECURSOS HUMANOS COMO SOCIO ESTRATÉGICO DEL NEGOCIO



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Desarrollar capacidades en las áreas de Recursos Humanos para dar respuesta a los desafíos culturales y de gestión del talento que las compañías en las que se desempeñan tienen por delante

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

Gerentes y mandos medios del área de Recursos Humanos

» Modalidad:
ONLINE

» Fechas:
**4, 11, 18 y 25 de agosto
1 de septiembre**

» Horario:
de 9 a 11 hs

CONTENIDOS PRINCIPALES:

1. Transformación de la función de Recursos Humanos. Alineamiento de las expectativas del negocio con el rol del área
2. Transformación cultural. Enfoques para caracterizar las culturales organizacionales y metodología para la transformación cultural
3. Gestión del Talento: Modelos de gestión de performance y potencial
4. Aprendizaje y capacitación en las organizaciones
5. Medición y gestión del clima, el compromiso y el bienestar

DICTADO POR:



Sebastián Maffeo

Licenciado en Sociología (UBA) y Master en Estudios Organizacionales. Consultor en RHO (Recursos Humanos y Organización) y docente de programas ejecutivos en la Universidad de San Andrés

PARA MÁS INFORMACIÓN: WWW.PROGRAMAPROPYMES.COM/CAPACITACION | PROPYMES@PROGRAMAPROPYMES.COM

 /propymesarg

 /programapropymes

 /PropymesARG

www.programapropymes.com

 **PROPYMES** 20
AÑOS

El compromiso de Techint
con su cadena de valor