

2025

# PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PROPYMES

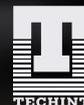


## *El Valor* de la cadena

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ORIENTADO A TRANSFERIR CONOCIMIENTO Y LAS MEJORES HERRAMIENTAS Y PRÁCTICAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

 **PROPYMES**

El compromiso de Techint  
con su cadena de valor



TECHINT

# CAPACITACIÓN PROPYMES

2025

## PROGRAMAS

 Marzo

### Desarrollo profesional

Desarrollar habilidades técnicas y competencias blandas clave, fomentando el liderazgo, la innovación y la colaboración, para preparar a los participantes a enfrentar desafíos en el entorno laboral, impulsar el crecimiento de la empresa y contribuir de manera efectiva a su éxito a largo plazo.

 Abril

### Gestión industrial: fundamentos de la organización industrial

Proporcionar una comprensión integral de las herramientas y conceptos clave en la organización industrial, abarcando desde la planificación y gestión de la producción hasta la evaluación de las operaciones, con el fin de optimizar los recursos, mejorar la eficiencia y asegurar el éxito operativo de la planta.

### Desarrollo de líderes inicial

Fortalecer el rol como líderes, mejorando su capacidad para alinear, motivar y gestionar equipos en un entorno dinámico, y generar conciencia sobre el impacto positivo que el liderazgo tiene en el negocio, la empresa y las personas.

 Mayo

### Sustentabilidad en la cadena de valor

Gestionar eficientemente los aspectos ambientales de la organización, integrando prácticas sostenibles, herramientas estratégicas y modelos de producción responsables, con el fin de enfrentar el cambio climático, promover la economía circular y fomentar la mejora continua para lograr competitividad y sustentabilidad a largo plazo.

CAPITAL HUMANO | MANAGEMENT | PRODUCTIVIDAD INDUSTRIAL | SUPERVISIÓN | SUSTENTABILIDAD

# CAPACITACIÓN PROPYMES

2025

## PROGRAMAS

 Mayo

### Dirección de pymes

Acompañar en la elaboración de un plan estratégico integral, optimizando los esquemas de gestión para profesionalizar la empresa, mejorar el modelo de negocio y trazar un camino hacia la sostenibilidad e innovación, con el fin de potenciar la competitividad y asegurar el crecimiento a largo plazo en un entorno empresarial dinámico y desafiante.

### Desarrollo de mandos medios

Gestionar equipos de manera eficiente, tomar decisiones estratégicas alineadas con los objetivos empresariales, optimizar procesos y fomentar una cultura de productividad y colaboración, con el fin de mejorar el desempeño organizacional y contribuir al crecimiento sostenible de la empresa.

 Julio

### Gestión de indicadores y power bi

Desarrollar herramientas y habilidades necesarias para gestionar y analizar indicadores clave de desempeño (KPIs) utilizando Power BI, con el fin de tomar decisiones informadas, optimizar procesos operativos y mejorar la eficiencia y competitividad de la empresa mediante el uso de datos en tiempo real.

 Agosto

### Gestión industrial: optimización y mejora continua

Tratar herramientas y metodologías necesarias para optimizar procesos operativos y mejorar la eficiencia en sus operaciones, a través de la implementación práctica de técnicas adaptadas al contexto de las pymes, así como diseñar y aplicar un sistema ágil de gestión de calidad para asegurar la mejora continua en la organización.

CAPITAL HUMANO | MANAGEMENT | PRODUCTIVIDAD INDUSTRIAL | SUPERVISIÓN | SUSTENTABILIDAD

# CAPACITACIÓN PROPYMES

2025

## PROGRAMAS

 Agosto

### Desarrollo de líderes avanzado

Profundizar en los conocimientos y habilidades de liderazgo mediante experiencias prácticas, proporcionando nuevas herramientas para gestionar el rol de líder y definir planes de acción para fortalecer el perfil de liderazgo personal.

 Septiembre

### Eficiencia energética

Mejorar el uso de la energía en la empresa para reducir costos, aumentar la competitividad, cumplir con regulaciones medioambientales y potenciar la sostenibilidad de la empresa.

### Gestión de mantenimiento

Desarrollar una estrategia de mantenimiento más eficiente, optimizando recursos, prolongar la vida útil de los activos, aumentando la productividad y la eficiencia operativa.

### RRHH como socio estratégico del negocio

Gestionar eficazmente el capital humano, promoviendo una cultura organizacional positiva, desarrollando estrategias de aprendizaje y gestión del talento que mejoren el desempeño y la competitividad organizacional de manera sostenida.

 Octubre

### Gestión industrial: nuevas estrategias y herramientas avanzadas

Dotar a los participantes de estrategias y herramientas clave, como QRM, TOC, Industry 4.0 y Lean Manufacturing, para optimizar la gestión B2B, mejorar la agilidad operativa y aumentar la eficiencia en la producción industrial.

CAPITAL HUMANO | MANAGEMENT | PRODUCTIVIDAD INDUSTRIAL | SUPERVISIÓN | SUSTENTABILIDAD

# CAPACITACIÓN PROPYMES

2025

## TALLERES

 Marzo

### Gestión de equipos multigeneracionales

Optimizar la gestión de equipos con integrantes de diferentes generaciones, fomentando la colaboración, la comunicación efectiva y la innovación, para crear un entorno de trabajo inclusivo y productivo que potencie el rendimiento organizacional.

### Transporte de Carga: Reducción de costos operativos y su impacto en el medioambiente

Optimizar los procesos logísticos y de transporte para reducir costos operativos, al mismo tiempo que se minimiza el impacto ambiental, promoviendo prácticas más sostenibles y eficientes en la cadena de suministro.

### El rol del supervisor

Brindar a operarios promovidos a supervisores herramientas clave para fortalecer su liderazgo, mejorar la toma de decisiones y gestionar equipos de manera efectiva en su nueva función.

 Abril

### Habilidades de ventas y customer experience

Potenciar las habilidades comerciales de los participantes para aumentar las ventas y, al mismo tiempo, ofrecer una experiencia excepcional que fidelice a los clientes y los convierta en defensores de la marca. Se busca desarrollar un enfoque

### Rediseñando el propio estilo de comunicación

Acompañar a los participantes a identificar y ajustar su estilo de comunicación, mejorando su efectividad en la interacción con diferentes audiencias y optimizando la claridad, empatía y persuasión en sus mensajes.

 Mayo

### Introducción a data & analytics y exploración analítica

Capacitar en el uso de datos para la toma de decisiones estratégicas, optimización de procesos y reducción de costos, promoviendo una cultura de mejora continua basada en innovación y eficiencia para impulsar el crecimiento y la sostenibilidad.

### El rol del supervisor - nivel II

Brindar herramientas enfocadas en la gestión de sus colaboradores directos, la comunicación clara, la resolución de conversaciones difíciles y la promoción de comportamientos seguros, con el fin de mejorar el desempeño operativo y garantizar un entorno laboral seguro y productivo.

### Tutor de prácticas profesionalizantes

Proporcionar a los tutores las habilidades necesarias para guiar y fortalecer la vinculación de los futuros técnicos con la empresa, asegurando que las Prácticas Profesionalizantes sean experiencias enriquecedoras y de alto impacto, y concientizando sobre la importancia de su rol en el proceso de formación.

### Gestión de costos industriales

Optimizar la estructura de costos sin comprometer calidad, seguridad ni producto, alineando la gestión financiera con la estrategia empresarial para lograr una ventaja competitiva sostenible.

CAPITAL HUMANO | MANAGEMENT | PRODUCTIVIDAD INDUSTRIAL | SUPERVISIÓN | SUSTENTABILIDAD

# CAPACITACIÓN PROPYMES

2025

## TALLERES

 Junio

### Marketing estratégico

Desarrollar estrategias de marketing industrial efectivas para mejorar la competitividad, expandir el mercado y aumentar la rentabilidad, adaptándose a las necesidades del sector.

### Gestión de RRHH

Desarrollar una comprensión integral y estratégica de la gestión del Talento Humano, alineando los procesos clave de planeamiento, desarrollo y control con las necesidades y objetivos organizacionales, para optimizar el desempeño y el bienestar de los empleados, y contribuir al éxito global de la empresa.

### Narrativas de impacto

Poder comunicar de manera convincente, que resalte los logros, valores y ventajas competitivas de la empresa, fortaleciendo el posicionamiento en el mercado, mejorar la reputación y generar una conexión más profunda con clientes, proveedores y otros stakeholders.

### Innovación como estrategia aplicada

Desarrollar una comprensión integral y estratégica de la gestión del Talento Humano, alineando los procesos clave de planeamiento, desarrollo y control con las necesidades y objetivos organizacionales, para optimizar el desempeño y el bienestar de los empleados, y contribuir al éxito global de la empresa.

### Gestión ágil de áreas

Proporcionar herramientas y modelos estratégicos clave, para optimizar la planeación, mejorar la toma de decisiones y aumentar la eficacia operativa, alineando tácticas con los objetivos organizacionales y fomentando un enfoque ágil y proactivo en la gestión empresarial.

 Agosto

### “Liderando organizaciones de cara a un futuro sostenible”

Desafiar a los líderes para gestionar organizaciones diversas de manera efectiva, impulsando la sostenibilidad y asegurando que las prácticas empresariales sean inclusivas, responsables y alineadas con los desafíos del futuro.

### Conversaciones colaborativas

Mejorar las habilidades de comunicación y colaboración entre los participantes, promoviendo un entorno de trabajo más eficiente, innovador y armonioso.

### Safety: cultura de seguridad

Impulsar la transformación hacia una cultura de seguridad sólida, promoviendo la conciencia y el compromiso con prácticas seguras en todos los niveles de la organización.

 Septiembre

### Escenarios para el planeamiento estratégico

Optimizar la estructura de costos sin comprometer calidad, seguridad ni producto, alineando la gestión financiera con la estrategia empresarial para lograr una ventaja competitiva sostenible.

### Transformación cultural & change

Desarrollar las habilidades necesarias para liderar y gestionar el cambio organizacional, promoviendo una cultura flexible y adaptable que impulse la innovación, la colaboración y el alineamiento con los objetivos estratégicos de la empresa.

### Comunicación y manejo de situaciones difíciles

Desarrollar habilidades para gestionar conversaciones complejas y conflictivas de manera efectiva, manteniendo la calma, la empatía y la claridad, con el fin de resolver problemas y fortalecer las relaciones laborales.

CAPITAL HUMANO | MANAGEMENT | PRODUCTIVIDAD INDUSTRIAL | SUPERVISIÓN | SUSTENTABILIDAD

# CAPACITACIÓN PROPYMES

2025

TALLERES

 Octubre

## Organizaciones ágiles

Proporcionar herramientas y metodologías necesarias para fomentar la adaptabilidad, colaboración y eficiencia en la empresa, promoviendo una cultura de innovación y respuesta rápida ante cambios del entorno.

## Del pensamiento a la acción: capacidad de ejecución

Superar los inhibidores de la ejecución, implementar metodologías efectivas, desarrollar competencias clave y aplicar estrategias de autogestión, con el fin de transformar las ideas en resultados concretos y mejorar el desempeño organizacional.

## Lean manufacturing aplicado

Diseñado para proporcionar una guía efectiva en la implementación de herramientas que faciliten el liderazgo eficiente de equipos, la optimización de procesos y el aumento de la productividad, mediante soluciones prácticas que permitan actuar de manera ágil y flexible, logrando rápidamente los objetivos estratégicos de la empresa.

 Noviembre

## Gestión logística: camino a la excelencia

Lograr una logística ágil, rentable y centrada en la mejora continua, contribuyendo a la excelencia operativa y al servicio al cliente, mejorando la eficiencia operativa, gestión de inventarios y transporte de manera efectiva, aplicando principios de Lean Logistics.



## CICLO DE WEBINARS PROPYMES

- Inteligencia Artificial
- Industria 4.0
- Exportaciones
- Productividad industrial



## CAPACITACIONES IN COMPANY

Cursos desarrollados a medida para satisfacer las necesidades de cada empresa.



## PROCESOS Y PRODUCTO

Ciclo de visitas guiadas a nuestras plantas productivas.



## SEGURIDAD

Ciclo de mejores prácticas industriales.

Para más información: [www.programapropymes.com](http://www.programapropymes.com) | [capacitacionpropymes@programapropymes.com](mailto:capacitacionpropymes@programapropymes.com)

CAPITAL HUMANO | MANAGEMENT | PRODUCTIVIDAD INDUSTRIAL | SUPERVISIÓN | SUSTENTABILIDAD